



## **РАСШИРЕН ПЕРЕЧЕНЬ ЛЬГОТ И ГАРАНТИЙ МОБИЛИЗОВАННЫМ РАБОТНИКАМ**

Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» Глава 55 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) была дополнена статьей 351.7, определяющей особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В статье 351.7 был установлен порядок взаимодействия работодателя с указанными категориями работников, порядок приостановления с ними трудового договора, приостановление и сохранение прав и обязанностей, сохранения за ними места работы на период прохождения военной службы.

Однако, законодатель установил закрытый перечень льгот и гарантий, которые могут быть предоставлены работнику в период прохождения им службы, что несло определенные риски для работодателей при предоставлении иных льгот и гарантий, не предусмотренных статьей 351.7. На что неоднократно обращал внимание «Газпром профсоюз» в своих обращениях в ПАО «Газпром» и Нефтегазстройпрофсоюз России и предлагал инициировать рассмотрение вопроса об уточнении указанных норм в части предоставления работодателям права устанавливать дополнительные льготы и гарантии указанным категориям работников.

**В статью 351.7 ТК РФ были внесены изменения, согласно которым перечень льгот и гарантий стал носить открытый характер, что дает работодателю право на предоставление иных льгот и гарантий, прямо не предусмотренных частью 6 статьи 351.7 ТК РФ. Кроме того, в новой редакции статьи 351.7 прямо предусмотрено право работодателя (часть 7) выплачивать работнику материальную помощь в период приостановления действия трудового договора.**

Изменения вступили в силу со дня официального опубликования закона.

*Документ: Федеральный закон от 04.08.2023 № 471-ФЗ «О внесении изменений в статьи 332 и 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации».*

*Продолжение на стр. 2-14.*

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПРОДЛЕН СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОТОЛКА ЦЕН НА ГАЗ С МЕСТОРОЖДЕНИЙ, РАЗРАБАТЫВАЕМЫХ СОВМЕСТНЫМИ С ГЕРМАНИЕЙ И АВСТРИЕЙ ПРЕДПРИЯТИЯМИ**

На год, до 1 октября 2024 г., продлен запрет для ПАО «Газпром» закупать газ у ряда совместных предприятий дороже установленной Правительством цены.

Речь идет об оплате горючего природного газа и газового конденсата с Ачимовских отложений Уренгойского месторождения, а также горючего природного газа с Южно-Русского месторождения. Запрет распространяется и на оплату услуг по добыче газа и конденсата с Ачимовских отложений, если размер платы превышает установленный Правительством.

Партнерами ПАО «Газпрома» по разработке указанных месторождений является немецкая компания Wintershall DEA, а по Южно-Русскому - также и австрийская компания OMV.

Указ вступает в силу со дня его подписания.

*Документ: Указ Президента России от 11.09.2023 № 674 «О внесении изменения в Указ Президента Российской Федерации от 22 декабря 2022 г. № 943 «О применении специальных экономических мер в сфере поставок природного газа в связи с недружественными действиями некоторых иностранных государств и международных организаций»*

**ДЕЙСТВИЕ КОНТРСАНКЦИЙ ПРОДЛЕНО ДО КОНЦА 2024 ГОДА**

Президент продлил действие контрсанкций еще на год.

Речь идет о запрете ввоза в Россию отдельных видов с/х продукции, сырья и продовольствия из государств, которые ввели экономические санкции в отношении нашей страны.

Указ вступает в силу со дня его подписания.

*Документ: Указ Президента России от 18.09.2023 № 693 «О продлении действия отдельных специальных экономических мер в целях обеспечения безопасности Российской Федерации»* Документ: Федеральный закон от 04.08.2023 № 439-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Продолжение на стр. 3-14.



## **УЧАСТНИКАМ СВО РЕШЕНО КОМПЕНСИРОВАТЬ ВОЕННУЮ ПЕНСИЮ**

Военным, которые в период СВО заключили контракт о прохождении службы, мобилизованным гражданам, являвшимся получателями пенсии за выслугу лет, выплата которой была приостановлена, решено предоставлять дополнительно к денежному довольствию (содержанию) ежемесячную компенсацию в размере 100% этой пенсии, выплачиваемой на день приостановления с учетом ежемесячной доплаты и индексации после приостановления.

Решение распространяется на правоотношения, возникшие:

- с 24 февраля 2022 г. - в отношении военнослужащих, которые заключили контракт в период СВО;
- с 21 сентября 2022 г. - в отношении мобилизованных граждан.

Порядок выплаты компенсации определит Правительство Российской Федерации. Указ вступает в силу со дня его подписания.

## **ПРЕЗИДЕНТ ПРИРАВНЯЛ ЦИФРОВОЙ ПАСПОРТ НА ГОСУСЛУГАХ К БУМАЖНОМУ ВАРИАНТУ**

Предоставление сведений из документов, удостоверяющих личность, и других документов, выданных госорганами, в мобильном приложении «Госуслуги» Президент приравнял к предъявлению самих документов.

Случаи, когда бумажный паспорт можно будет заменить цифровым, определит Правительство России по согласованию с ФСБ.

Предоставление сведений с использованием мобильного приложения является добровольным.

Указ вступает в силу со дня опубликования.

*Документ: Указ Президента России от 18.09.2023 № 695 «О представлении сведений, содержащихся в документах, удостоверяющих личность гражданина Российской Федерации, с использованием информационных технологий»*

Продолжение на стр. 4-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****В РОССИИ ПЛАНИРУЕТСЯ УЧРЕДИТЬ ПРЕМИЮ ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ ИНИЦИАТИВ ГРАЖДАН И РАЗВИВАТЬ МОЛОДЕЖНЫЕ ЦЕНТРЫ**

Президент России поручил учредить премию «Россия - страна возможностей» для поощрения реализуемых гражданами инициатив и выделить одноименной АНО ассигнования на организацию присуждения премии не более чем по 15 направлениям. Нужно предусмотреть проведение итогового мероприятия по определению лауреатов премии и их награждению в рамках Всемирного фестиваля молодежи, который состоится в 2024 г.

Необходимо оказать поддержку в регистрации в качестве СМИ портала «Донбасс Инсайдер». Целесообразно интегрировать проект «Цифровой прорыв. Сезон: Искусственный интеллект» платформы «Россия - страна возможностей» с международной онлайн-конференцией «AI Journey».

Часть поручений касается формирования управленческого кадрового резерва для образовательных организаций, создания и развития молодежных центров, создания образовательного центра для жителей Сибири и Дальнего Востока в целях реализации проектов и программ, направленных на содействие самореализации граждан.

*Документ: Перечень поручений по итогам заседания наблюдательного совета АНО «Россия - страна возможностей» (утв. Президентом России 17.09.2023).*

**СОГЛАСИЕ НА РАЗМЕЩЕНИЕ И ОБРАБОТКУ БИОМЕТРИЧЕСКИХ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ МОЖНО БУДЕТ ДАТЬ ЧЕРЕЗ ПОРТАЛ ГОСУСЛУГ**

С 1 января 2024 г. вносятся изменения в Положение о федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 24.10.2011 № 861, и Правила использования федеральной государственной информационной системы «Единая система идентификации и аутентификации в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме», утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 584. С помощью портала граждане смогут дать согласие на размещение и обработку биометрических персональных данных, просмотреть согласия, которые они дали, а также отозвать их.

*Документ: Постановление Правительства России от 09.09.2023 № 1430 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации»*

Продолжение на стр. 5-14.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****БУДЕТ УПРОЩЕН ПОРЯДОК АТТЕСТАЦИИ ЭКСПЕРТОВ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

Заявления об аттестации эксперта в области промышленной безопасности, о невозможности прохождения в установленный срок квалификационного экзамена, о предоставлении выписки из реестра экспертов и об отказе от продолжения деятельности в качестве эксперта можно будет подписать простой электронной подписью.

Сокращается срок проведения аттестации. Выписка из реестра экспертов будет предоставляться в автоматическом режиме в день обращения.

Постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 г.

*Документ: Постановление Правительства России от 09.09.2023 № 1476 «О внесении изменений в Положение об аттестации экспертов в области промышленной безопасности».*

*Основание: Федеральный закон от 04.08.2023 № 481-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3 и 6 Закона Российской Федерации «Об организации страхового дела в Российской Федерации».*

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****МИНТРУД РОССИИ ПОДГОТОВИЛ ЗАКОНОПРОЕКТ ОБ УСТРАНЕНИИ ВОЗМОЖНОСТИ ПРОИЗВОЛЬНОГО СНИЖЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ВЫПЛАТ (В ТОМ ЧИСЛЕ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА) ПРИ НАЛИЧИИ У РАБОТНИКА ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ**

Законопроект подготовлен в целях реализации права работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи во исполнение постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 15 июня 2023 г. № 32-П, согласно которому часть вторая статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) признана не соответствующей Конституции Российской Федерации, ее статьям 19 (части 1 и 2), 37 (часть 3), 55 (часть 3), 75 (часть 5) и 75.1, в той мере, в какой она порождает возможность произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат, входящих в состав заработной платы, и тем самым - во взаимосвязи с соответствующими положениями коллективного договора и (или) локальных нормативных актов - позволяет без учета количества и качества затраченного труда, а также иных объективных критериев уменьшать размер заработной платы работника, имеющего неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание.

*Продолжение на стр. 6-14.*



## ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:



В действующей редакции часть 2 статьи 135 ТК РФ порождает возможность произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат, входящих в состав заработной платы, и тем самым - во взаимосвязи с соответствующими положениями коллективного договора и (или) локальных нормативных актов - позволяет без учета количества и качества затраченного труда, а также иных объективных критериев уменьшать размер заработной платы работника, имеющего неснятое (непогашенное) дисциплинарное взыскание.

Законопроектом предлагается внести изменение в часть вторую статьи 135 ТК РФ, устанавливающее, что применение к работнику дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей не может служить основанием для лишения этого работника на весь срок действия дисциплинарного взыскания входящих в состав его заработной платы стимулирующих выплат (в частности, ежемесячной или ежеквартальной премии и вознаграждения по итогам работы за год) или для произвольного снижения их размера, а также не является препятствием для начисления работнику тех дополнительных выплат, право на которые обусловлено его непосредственным участием в осуществлении отдельных, финансируемых в особом порядке видов деятельности и достижением определенных результатов труда (экономических показателей).

Доработанный с учетом обсуждения на совещании 07.09.2023 в аппарате Правительства России проект закона поступил 18.09.2023 в Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

В предложенных поправках определен порог сокращения премий в 20%. Российская история трудового права богата на прецеденты ухищрений работодателей по невыплате зарплаты, ссылаясь на то, что работники плохо выполняют свои обязанности.

*Основание: Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 135 Трудового кодекса Российской Федерации» / <https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=140597>.*

Продолжение на стр. 7-14.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****МИНТРУД РОССИИ ПОДГОТОВИЛ ЗАКОНОПРОЕКТ, ПРЕДУСМАТРИВАЮЩИЙ УСИЛЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» (далее соответственно - законопроект, КоАП РФ) подготовлен Минтрудом в целях реализации поручений Президента Российской Федерации от 31 декабря 2021 г. № Пр-2576 о необходимости внесения в КоАП РФ изменений, предусматривающих усиление ответственности за нарушение и невыполнение взятых на себя обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах, а также в целях приведения положений КоАП РФ в соответствие со статьей 55 Трудового кодекса Российской Федерации.

В настоящее время ответственность за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению установлена статьей 5.31 КоАП РФ, предусматривающей **ответственность работодателя** в виде предупреждения или административного штрафа в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей. Вместе с тем коллективные договоры и соглашения содержат обязательства, добровольно принимаемые на себя как работодателями, так и работниками, в связи с чем их соблюдение должно обеспечиваться в равной степени всеми сторонами коллективных договоров и соглашений.

Статьей 55 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, соглашением, подвергаются штрафу в размере и порядке, которые установлены федеральным законом.

В Минтруде предложили выплачивать премии провинившимся работникам / <https://finance.mail.ru/2023-09-18/v-mintrude-predlozhili-vyplachivat-premii-provinivshimsya-rabotnikam-57859605>.

*Продолжение на стр. 8-14.*

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:**

В этой связи законопроектом предлагается привести статью 5.31 КоАП РФ в соответствие с положениями статьи 55 Трудового кодекса Российской Федерации, а также дополнить ее новой частью, предусматривающей усиление в двукратном размере административной ответственности за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах.

Законопроект рассмотрен Государственной Думой 19.09.2023 и принят в первом чтении.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность» обращает внимание, что «с прагматической точки зрения стоит иметь в виду следующий нюанс: речь в законопроекте только о нарушении тех статей колдоговора, где говорится об охране труда на вредных и опасных производствах. Иными словами, обязательств по культуре массовой работе или по индексации зарплат документ не касается. Также стоит иметь в виду, что под «приведением КоАП в соответствие с ТК» Минтруд подразумевает и равное наказание для представителей работников, виновных в нарушении колдоговора. Сейчас оно в КоАП не предусмотрено (в отличие от статьи 55 ТК). И вокруг этого как раз развернулась основная дискуссия депутатов».

«Среди замечаний - также отсутствие четкого понимания, за что представитель работника будет нести ответственность, чем это будет регулироваться и какого рода нарушения имеются в виду».

«Выходит, сам вопрос об их размере призван прикрыть более важную для правительства тему прописывания ответственности профсоюзов (или других представителей работников, но мы здесь будем говорить именно о профсоюзах) за неисполнение колдоговора. При этом ответственность профсоюза в сфере охраны труда заключается в том, чтобы вовремя указывать работодателю на нарушения, устранять которые должен уже сам работодатель».

*Основание: Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях» / <https://sozd.duma.gov.ru/bill/366888-8>.*

Продолжение на стр. 9-14.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ЕДИНАЯ ПРЕДЕЛЬНАЯ ВЕЛИЧИНА БАЗЫ ДЛЯ ИСЧИСЛЕНИЯ СТРАХОВЫХ ВЗНОСОВ МОЖЕТ СОСТАВИТЬ 2 225 000 РУБЛЕЙ**

Согласно пункту 5.1 статьи 421 Налогового кодекса Российской Федерации для плательщиков страховых взносов, производящих выплаты и иные вознаграждения физлицам, на 2024 год единая предельная величина базы устанавливается с учетом определенного на соответствующий год размера.

средней заработной платы в Российской Федерации, увеличенного в 12 раз, и применяемого к нему коэффициента 2,3.

Согласно параметрам прогноза социально-экономического развития Российской Федерации на 2024 год и плановый период 2025 и 2026 годов среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций в 2024 году составит 80 618 рублей.

Единая предельная величина базы в отношении каждого физического лица в 2024 году с учетом применения коэффициента в размере 2,3 составит:  $80\,618 \times 12 \times 2,3 = 2\,225\,056,8$  рубля, с учетом округления, предусмотренного пунктом 6 статьи 421 Кодекса, – 2 225 000 рублей.

Проектируемое постановление вступит в силу с 1 января 2024 г.

Документ: Проект постановления Правительства России «О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2024 г.» / <https://regulation.gov.ru/Regulation/Npa/PublicView?npaID=141988>.

«Враскоряку». В Думе обсудили позицию Минтруда по колдоговорам. / Центральная профсоюзная газета «Солидарность» © / <https://solidarnost.org/articles/vraskoryaku.html>.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****ДОКАЗАТЬ ОПЬЯНЕНИЕ РАБОТНИКА МОЖНО БЕЗ МЕДИЦИНСКОГО ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ**

Работник петербургского ОАО «Красный Октябрь» появился на работе пьяным. Его отстранили от работы и велели написать объяснительную, чего мужчина сделать не смог. В отделе кадров ему выдали направление в Наркологический реабилитационный центр № 4, указав, что за медицинское освидетельствование он должен заплатить 1600 рублей. Работник отказался, настаивая, что платить за это должен работодатель. Нарушителя уволили.

Продолжение на стр. 10-14.

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

Мужчина обратился в суд, требуя восстановления на работе, так как считал, что без освидетельствования факт опьянения не доказан. Он требовал также взыскать зарплату за время вынужденного прогула, оплатить ему юридические услуги в размере 150 тыс. рублей и выплатить 100 тыс. рублей в качестве компенсации морального вреда, так как «сложившаяся ситуация негативно отразилась на его самочувствии, привела к бессоннице и стрессу».

Суд первой инстанции, апелляционная и кассационные инстанции встали на сторону работника. Верховный суд, однако, рассудил иначе и отметил, что медицинское освидетельствование - не единственное доказательство алкогольного опьянения. Более того, работодатель не может принудить работника к прохождению медицинского освидетельствования и не обязан оплачивать это освидетельствование. Верховный суд решил, что предыдущие инстанции «не определили имеющиеся по делу доказательства в совокупности и с точки зрения их достоверности и достаточности, как это предписывает процессуальный закон», а потому отменил их решения.

Документ: *Определение Верховного суда Российской Федерации от 10.07.2023 № 78-КГ23-16-КЗ*. [Центральная профсоюзная газета «Солидарность» © // https://solidarnost.org/articles/trudovoy-kodex-popravilsya-za-leto.html](https://solidarnost.org/articles/trudovoy-kodex-popravilsya-za-leto.html).

**НА САЙТЕ ФНС РАЗМЕЩЕНА НОВАЯ ПРОМОСТРАНИЦА О НАЛОГОВЫХ  
УВЕДОМЛЕНИЯХ, НАПРАВЛЕННЫХ ФИЗИЧЕСКИМ ЛИЦАМ В 2023 ГОДУ**

На сайте ФНС России размещена новая промостраница о налоговых уведомлениях, направленных физическим лицам в 2023 году. Она содержит разъяснения по типовым вопросам – жизненным ситуациям: что такое налоговое уведомление, как его получить и исполнить, основные изменения в налогообложении имущества физлиц по сравнению с прошлым годом, как узнать о налоговых ставках и льготах, указанных в уведомлении, как ими воспользоваться, что делать, если налоговое уведомление не получено.

До конца октября 70,6 млн налоговых уведомлений будут направлены гражданам по почте заказными письмами или размещены в личном кабинете налогоплательщика и в личном кабинете на едином портале государственных и муниципальных услуг, если налогоплательщик пользуется этими сервисами.

*Продолжение на стр. 11-14.*

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

По желанию гражданина адресованное ему налоговое уведомление можно дополнительно получить, обратившись с заявлением в любой налоговый орган, обслуживающий физлиц, или в МФЦ, предоставляющий данную услугу.

Указанные уведомления адресованы владельцам налогооблагаемого имущества: земельных участков, объектов капитального строительства, транспортных средств (за период владения в течение 2022 года).

Определены случаи, когда налоговые уведомления не направляются по почте на бумажном носителе.

При неполучении до 1 ноября налогового уведомления за период владения налогооблагаемыми недвижимостью или транспортном, налогоплательщику целесообразно обратиться в налоговый орган либо направить информацию через личный кабинет налогоплательщика или через сервис «Обратиться в ФНС России».

Оплатить исчисленные налог на имущество, а также земельный и транспортный налоги необходимо не позднее 1 декабря 2023 года.

*Документ: Информация ФНС России от 20.09.2023 «Новая промостраница поможет разобраться в налоговых уведомлениях, направленных физическим лицам в 2023 году» / [СПС КонсультантПлюс](#).*

**ОФОРМИТЬ ДОКУМЕНТЫ НА НЕДВИЖИМОСТЬ МОЖНО ЧЕРЕЗ ГОСУСЛУГИ**

На Госуслугах можно зарегистрировать право собственности на недвижимость, если данные о ней уже есть в ЕГРН. Также можно отправить недостающие сведения, если уже подано заявление в МФЦ или онлайн, но допущена ошибка или предоставлены не все документы.

**Чтобы защитить имущество от мошеннических сделок, на Госуслугах можно наложить запрет на любые действия с недвижимостью без личного участия.** Подписать заявление можно с помощью мобильного приложения «Госключ».

Заявление на кадастровый учет с одновременной регистрацией прав пока можно подать только в МФЦ.

Каждый владелец недвижимости может потребовать, чтобы сделки с принадлежащим ему имуществом проводились только лично с ним. Запись об этом вносится в Единый государственный реестр недвижимости (ЕГРН) в виде отметки о запрете проводить регистрационные действия без личного участия собственника.

*Продолжение на стр. 12-14.*

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

Наличие такой отметки позволяет защитить права собственников недвижимости от мошенников. Посредники, действующие по доверенности, не смогут заключить сделку, которая не отвечает интересам собственника, без его ведома

По такой сделке также не будет рассмотрено заявление от нотариуса или его работника на регистрацию права на недвижимость или другого нотариального действия

Зарегистрировать переход, прекращение, ограничение права собственности и обременение объекта недвижимости можно будет только при личном участии его собственника.

*Документ: Информация Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ от 25.08.2023 «Оформляйте документы на недвижимость через Госуслуги» / <https://www.garant.ru>.*

**ПЕРИОД ПРИОСТАНОВЛЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ВКЛЮЧАЕТСЯ В СТАЖ ДЛЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ЗА РАБОТУ В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА**

Согласно части первой ст. 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

В силу части первой ст. 121 ТК РФ период приостановления трудового договора в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ включается в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

При этом согласно ст. 115 и ст. 116 ТК РФ работникам предоставляются ежегодный основной оплачиваемый и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска.

*Продолжение на стр. 13-14.*

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

Из ст. 114 и ст. 120 ТК РФ следует, что ежегодный основной оплачиваемый отпуск и все ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в сумме образуют ежегодный оплачиваемый отпуск. К числу дополнительных отпусков относится, в частности, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск лицам, работающим в районах Крайнего Севера (продолжительностью 24 календарных дня) и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера (продолжительностью 16 календарных дней), далее также – «северный» отпуск (ст. 321 ТК РФ).

Дополнительный «северный» отпуск является компенсационной мерой, связанной с нахождением в особых климатических условиях во время выполнения работы. Вместе с тем для лиц, постоянно работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, специальные правила подсчета стажа, дающего право на «северный» отпуск, не предусмотрены. Поэтому, по мнению специалистов службы Правового консалтинга ГАРАНТ, исчисление отпускного стажа следует производить по общим правилам частей первой и второй ст. 121 ТК РФ. Специалистами Роструда высказывается аналогичное мнение (смотрите, информационный портал «Онлайнинспекция.РФ»).

В судебной практике также встречаются решения, в которых суды отмечают, что каких-либо особенностей в части предоставления дополнительных отпусков за работу в районах Крайнего Севера трудовое законодательство не содержит (смотрите, например, решение Ноябрьского городского суда Ямало-Ненецкого автономного округа от 25.05.2017 № 2-1166/2017), а при исчислении стажа, дающего право на «северный отпуск», руководствуются частями первой и второй ст. 121 ТК РФ (смотрите, например, решение Октябрьского районного суда г. Архангельска Архангельской области от 03.11.2020 № 2-2484/2020, решение Енисейского районного суда Красноярского края от 26.02.2016 № 2-202/2016).

*Продолжение на стр. 13-14.*



**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА,  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**



Поскольку иного порядка исчисления стажа работы, дающего право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска, для случаев приостановления трудового договора в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ не установлено, полагаем, что в этих случаях должен применяться такой же подход.

Таким образом, по мнению специалистов службы Правового консалтинга ГАРАНТ, период приостановления трудового договора в соответствии со ст. 351.7 ТК РФ включается в стаж, дающий право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск лицам, работающим в районах Крайнего Севера.

Документ: Информация службы Правового консалтинга ГАРАНТ / [https://www.garant.ru/consult/work\\_law/1649515/](https://www.garant.ru/consult/work_law/1649515/).



**ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ**  
**«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**  
В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ  
«ВКОНТАКТЕ»



**ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА**  
**ОФИЦИАЛЬНЫЙ**  
**ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ**  
**«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**

**Составитель обзора:**  
**А. Шустров**